



VERHALTENSKODEX
Integrity in Action – Trusted by Heroes

(April, 2025)

Eine Botschaft unseres CEOs

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

bei MAGIRUS ist Compliance mehr als nur die Einhaltung von Gesetzen; es ist unser kollektives Engagement für ethisches Verhalten und Integrität in jedem Aspekt unseres Geschäfts. Compliance ist nicht nur die Verantwortung einiger weniger, sondern geht uns alle an: Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftspartner gleichermaßen. Wie wir uns täglich verhalten, hat einen erheblichen Einfluss auf unser Unternehmen, unsere Kunden und unser gesellschaftliches Umfeld.

Auf unserem weiteren Weg als eigenständiges Unternehmen ist es von entscheidender Bedeutung, dass wir die höchsten ethischen Standards einhalten und unsere Geschäfte jederzeit offen, ehrlich und transparent führen. In diesem Sinne haben wir in unserem Verhaltenskodex klare Richtlinien formuliert. Diese Leitlinien bieten eine praktische Orientierung für unser tägliches Handeln, insbesondere in schwierigen oder unsicheren Situationen.

Wir sind bestrebt, eine Unternehmenskultur zu fördern, in der die Einhaltung dieser Richtlinien selbstverständlich ist und in der sich jeder wohl fühlt, wenn er Fragen oder Bedenken offen ansprechen kann. Compliance ist bei MAGIRUS nicht nur ein Wort; es ist unsere tägliche Verantwortung. Als Team verpflichten wir uns vollkommen diesen ethischen Standards, gehen mit gutem Beispiel voran und stellen sicher, dass jeder bei MAGIRUS diese Verpflichtung teilt.

Gemeinsam werden wir MAGIRUS weiterhin als ein Unternehmen stärken, das uns stolz macht und von Integrität, Vertrauen und gemeinsamer Verantwortung getragen wird.

Ich danke Ihnen allen für Ihr anhaltendes Engagement.

Mit freundlichen Grüßen,

Thomas Hilse

CEO



Warum haben wir einen Verhaltenskodex? Unser Verhaltenskodex soll jedem Einzelnen bei Magirus eine Orientierung geben, wie er sich am besten verhält. Er enthält daher die wichtigsten Verhaltensregeln für den Berufsalltag. Mit diesen Informationen soll der Verhaltenskodex sicherstellen, dass sich jeder bei Magirus ethisch und verantwortungsbewusst verhält.

Für wen gilt der Verhaltenskodex? Alle Mitarbeiter von Magirus - unabhängig von ihrer Funktion im Unternehmen und unabhängig von ihrem Standort - müssen sich an die Verhaltensgrundsätze halten. Darüber hinaus müssen alle Führungskräfte ihre Mitarbeiter anleiten und unterstützen, damit sie alle die richtigen Entscheidungen treffen und sich rechtmäßig verhalten können.

I. UNSER ZIEL UND UNSERE WERTE

Der Zweck und die Werte von MAGIRUS sind eine Quelle der Energie, der Kreativität und der Einigkeit für alle, die für und mit dem Unternehmen arbeiten, während wir unseren gemeinsamen Weg des Wachstums fortsetzen. Unser Unternehmenszweck ist der Eckpfeiler unseres Geschäfts: Er spiegelt den Grund für die Existenz unseres Unternehmens wider und zeigt, wie sich unsere Produkte und Dienstleistungen positiv auf unsere Kunden, Stakeholder und das Umfeld, in dem wir tätig sind, auswirken. MAGIRUS hat sich drei Grundwerte gegeben, die unser Handeln und unsere Arbeitsweise leiten und uns helfen, unseren Zweck zu erfüllen. Diese Grundwerte sind:

Wir sind stolz auf unsere Verantwortung

Der Erfolg von MAGIRUS beruht auf Verantwortung - gegenüber Kunden, die sich in kritischen Situationen auf uns verlassen, gegenüber Kollegen, die täglich auf uns zählen. Wir gehen unsere Arbeit mit Integrität, Verantwortungsbewusstsein und Stolz an.

Was das für uns bedeutet:

- ✓ Wir halten uns in unserer gesamten Organisation konsequent an die höchsten ethischen Standards.
- ✓ Menschenrechte, Sicherheit und Umweltverantwortung haben in unserem täglichen Handeln Priorität.
- ✓ Wir stellen sicher, dass unsere Produkte und Dienstleistungen einen positiven Beitrag zur Gesellschaft leisten.

Wir gehen mit gutem Beispiel voran

MAGIRUS setzt den Maßstab für hervorragende Leistungen bei Einsatzfahrzeugen und innovativen Mobilitätslösungen. Durch außergewöhnliche Standards bei Qualität, Zuverlässigkeit und Integrität schaffen wir Vertrauen bei Kunden und Partnern auf der ganzen Welt.

Was das für uns bedeutet:

- ✓ Bei allem, was wir tun, zeigen wir stets branchenführende Leistungen.
- ✓ Wir ergreifen die Initiative und zeigen Integrität in herausfordernden Situationen und schaffen Vertrauen nach innen und außen.
- ✓ Wir bemühen uns aktiv um Verbesserungen und setzen hohe Standards, um in unserem Markt eine Vorbildfunktion zu übernehmen.

Wir sind erfolgreich durch Teamarbeit

Bei MAGIRUS ist die Zusammenarbeit von grundlegender Bedeutung für unseren Erfolg. Unterschiedliche Perspektiven und Stärken machen uns stärker und effektiver. Wir glauben, dass gemeinsame Anstrengungen und ein offener Dialog der Schlüssel zum Erreichen unserer ehrgeizigen Ziele sind.

Was das für uns bedeutet:

- ✓ Wir fördern integrative Teams, in denen unterschiedliche Meinungen geschätzt und respektiert werden.
- ✓ Wir bauen intern und extern starke Partnerschaften auf, die unsere Fähigkeit zur Innovation und zur schnellen Reaktion auf Marktbedürfnisse verbessern.
- ✓ Wir feiern gemeinsame Erfolge, weil wir wissen, dass unsere gemeinsamen Bemühungen die MAGIRUS-Mission voranbringen.

Ziel von MAGIRUS: *"Mit innovativen Fahrzeugen und Technologien außergewöhnliche Menschen befähigen, den Fortschritt voranzutreiben."*

II. DEN KODEX LEBEN

MAGIRUS hat sich bei all seinen Tätigkeiten den höchsten Integritätsstandards verpflichtet - immer und überall. Diese Standards sind in unserem Verhaltenskodex dargelegt, einem lebendigen Dokument, das uns dazu anleitet, unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und ethischen Grundsätzen zu führen, die mit unserem Unternehmenszweck und unseren Werten übereinstimmen. Unser Verhaltenskodex unterstützt uns dabei, zum gemeinsamen Nutzen unseres Unternehmens, unserer Stakeholder und unserer Gemeinschaften verantwortungsvoll zu handeln.

Umfang

Der Verhaltenskodex ist ein wichtiger Teil unseres Governance-Rahmens. Er gilt für alle Mitarbeiter von MAGIRUS und seinen Tochtergesellschaften. Er dient als Richtschnur für unser Verhalten und gilt im Prinzip auch für alle, die für oder im Namen der Gruppe handeln.

Zusätzlich zu diesem Verhaltenskodex hat MAGIRUS verschiedene Unternehmensrichtlinien aufgestellt, die den Kodex ergänzen und ein integraler Bestandteil desselben sind. Diese Richtlinien können sich auf Ihre spezifische Tätigkeit und Verantwortung beziehen. Alle diese Dokumente sind auf der MAGIRUS Website (www.magirusgroup.com) und im Intranet des Unternehmens verfügbar, oder Sie können sich an Ihren lokalen Vertreter der Personalabteilung wenden, um Zugang zu erhalten.

Wir alle - und insbesondere unsere Führungskräfte und Manager - spielen eine entscheidende Rolle, indem wir mit gutem Beispiel vorangehen. Unsere täglichen Entscheidungen und Verhaltensweisen sollten die Einhaltung des Verhaltenskodexes veranschaulichen und das wahre Wesen unserer Ziele und Werte verkörpern.

MAGIRUS unterstützt auch die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die einschlägigen Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) und die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen. Dementsprechend sollen dieser Kodex und die zugehörigen Richtlinien mit diesen internationalen Standards übereinstimmen.

III. GESCHÄFTSGEBAREN

MAGIRUS hat sich dazu verpflichtet, Geschäfte zu tätigen und sich in einer Weise zu verhalten, die mit unseren Grundwerten übereinstimmt. Wir haben Unternehmensrichtlinien eingeführt, um hohe Integritätsstandards durch ehrliches und ethisches Verhalten zu fördern. Diese

Grundsätze gelten für alle unsere Beziehungen zu Kunden, Lieferanten, Partnern, Dienstleistern, Wettbewerbern, Mitarbeitern und allen anderen, mit denen wir im Rahmen unserer Arbeit zu tun haben - damit wir immer das Richtige tun.

IV. WIR FÖRDERN DIE EINHALTUNG GELTENDER GESETZE

Jeder, der für oder mit MAGIRUS arbeitet, muss alle geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften an jedem Ort, an dem das Unternehmen tätig ist, einhalten. Es wird vielleicht nicht von uns erwartet, dass wir jedes Detail dieser Gesetze kennen, aber wir sind dafür verantwortlich, die wichtigsten Gesetze zu kennen, die unsere Pflichten betreffen. Im Zweifelsfall steht unsere Rechts- und Compliance-Abteilung zur Verfügung, um Fragen zu beantworten oder Klarheit zu schaffen.

Die Folgen der Nichteinhaltung von Gesetzen können schwerwiegend sein. Rechtsverstöße können zu Geldstrafen, Haftstrafen für die beteiligten Personen und zum Verlust von Geschäftsprivilegien oder Lizenzen führen. Darüber hinaus kann die Nichteinhaltung von Gesetzen den Ruf unseres Unternehmens ernsthaft schädigen.

V. WIR VERMEIDEN UND MANAGEN TATSÄCHLICHE ODER POTENZIELLE INTERESSENKONFLIKTE

Jeder, der für oder mit MAGIRUS arbeitet, ist dafür verantwortlich, die Integrität der Geschäftsentscheidungen des Unternehmens zu gewährleisten, indem er sicherstellt, dass diese Entscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens und ohne unzulässige Beeinflussung durch persönliche Interessen getroffen werden. Ein Interessenkonflikt entsteht immer dann, wenn unsere persönlichen Interessen unsere Loyalität spalten oder unser Urteilsvermögen bei der Erfüllung unserer Verpflichtungen gegenüber MAGIRUS unzulässig beeinflussen könnten. Ein tatsächlicher Interessenkonflikt ist niemals akzeptabel. Wir müssen auch Situationen vermeiden, die einen potenziellen Interessenkonflikt oder auch nur den Anschein eines Konflikts erwecken. In der Praxis bedeutet dies, dass wir andere (z. B. Familienmitglieder oder Freunde) nicht dazu benutzen dürfen, indirekt etwas zu tun, was wir selbst nicht tun dürfen, z. B. eine verbotene Investition über ein Familienmitglied oder einen Freund zu tätigen.

Wir alle sind in der Lage zu erkennen, wann ein persönlicher Interessenkonflikt besteht. Wir sind verpflichtet, jeden tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt offenzulegen, bevor

wir eine Tätigkeit ausüben oder eine Entscheidung treffen, die mit diesem Konflikt zusammenhängt. Auf diese Weise kann das Unternehmen entscheiden, wie die Situation am besten zu lösen ist.

VI. WIR BETEILIGEN UNS NICHT AN BESTECHUNG ODER KORRUPTION

Wir müssen alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption sowie die entsprechenden Unternehmensrichtlinien einhalten. Diese Gesetze verbieten es im Allgemeinen, Regierungsbeamten, politischen Parteien, Parteifunktionären oder Kandidaten für öffentliche Ämter (direkt oder indirekt) Zahlungen oder Wertgegenstände anzubieten, zu versprechen, zu gewähren oder zu genehmigen, um eine Amtshandlung oder Entscheidung zu beeinflussen, um Geschäfte zu erhalten oder zu behalten oder sich einen unzulässigen Vorteil zu sichern. Viele Anti-Korruptionsgesetze gehen noch weiter und verbieten derartige Zahlungen an jedermann, auch an private Parteien im geschäftlichen Kontext. Es verstößt auch gegen das Gesetz (und die Unternehmensrichtlinien), einen Dritten aufzufordern oder zu gestatten, in unserem Namen Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere unzulässige Zahlungen zu leisten.

Einige der Antikorruptionsgesetze, die für MAGIRUS gelten, sind: das OECD-Übereinkommen über die Bekämpfung der Bestechung ausländischer Amtsträger im internationalen Geschäftsverkehr, das italienische Gesetzesdekret 231/2001, der U.S. Foreign Corrupt Practices Act, der UK Bribery Act, das französische *Loi Sapin II* und das spanische *Ley Orgánica 10/1995*. Alle Mitarbeiter und Partner von MAGIRUS müssen sich an diese Gesetze halten.

VII. WIR HALTEN UNS AN DIE ANTI-GELDWÄSCHE-GESETZGEBUNG

Unter Geldwäsche versteht man den Vorgang, Erlöse aus kriminellen Aktivitäten zu nehmen und sie als legitim erscheinen zu lassen. Geldwäsche erleichtert Verbrechen wie Betrug, Drogenhandel und Terrorismus; sie schadet der Weltwirtschaft und ist streng illegal. Jedem, der für oder mit MAGIRUS arbeitet, ist es untersagt, sich an Aktivitäten zu beteiligen oder diese zu unterstützen, die Geldwäsche beinhalten oder den Anschein erwecken könnten, Geldwäsche zu unterstützen. Wir sind dafür verantwortlich, alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche und die entsprechenden Unternehmensrichtlinien einzuhalten.

VIII. WIR RESPEKTIEREN WIRTSCHAFTSSANKTIONEN, EMBARGOS UND INTERNATIONALE HANDELSGESETZE

Als globales Unternehmen ist MAGIRUS im internationalen Handel tätig, der verschiedenen Gesetzen und Vorschriften unterliegt. Wir verpflichten uns, alle diese Aktivitäten in Übereinstimmung mit den geltenden Wirtschaftssanktionen, Embargos und Export-/Importkontrollgesetzen durchzuführen. Diese Gesetze und Vorschriften sind komplex, oft faktenpezifisch und können sich je nach Weltgeschehen schnell ändern. Wir müssen mit der gebotenen Sorgfalt vorgehen und unsere Rechts- und Compliance-Abteilung konsultieren, um sicherzustellen, dass wir die geltenden Handelsbeschränkungen überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, einhalten.

IX. WIR BIETEN EINEN FAIREN WETTBEWERB

MAGIRUS ist sich der entscheidenden Bedeutung eines offenen und fairen Wettbewerbs auf dem Markt bewusst und verpflichtet sich zur vollständigen Einhaltung aller geltenden Wettbewerbsgesetze (Kartellgesetze). Wir beteiligen uns nicht an Praktiken, die gegen diese Gesetze verstoßen, wie z. B. die Bildung von Kartellen, Preisabsprachen, Marktaufteilung, Produktionsbeschränkungen, Kopplungsvereinbarungen oder die unzulässige Weitergabe von Wettbewerbsinformationen. Bei der Beschaffung von Marktinformationen müssen wir uns an ethische Grundsätze halten: Wir legen großen Wert darauf, vertrauliche Informationen von Wettbewerbern ausschließlich auf faire und angemessene Weise zu erhalten, und respektieren dabei stets die geistigen Eigentumsrechte anderer.

Wir sind stets über Markttrends und -chancen informiert, um unsere Geschäftsstrategien entsprechend auszurichten, aber unsere Integrität steht immer an erster Stelle. In gleicher Weise erwarten wir von unseren Lieferanten und Kunden, dass sie die Grundsätze des fairen Wettbewerbs einhalten. In allen unseren Geschäftsbeziehungen verlangen wir die vollständige Einhaltung der Wettbewerbsgesetze und verhalten uns ehrlich und transparent.

X. WIR MACHEN GESCHÄFTE MIT SERIÖSEN DRITTPARTEIEN

MAGIRUS führt vor der Aufnahme einer Geschäftsbeziehung angemessene Hintergrundüberprüfungen bei potenziellen Dritten durch (einschließlich der Überprüfung verfügbarer Finanzinformationen). Auf diese Weise soll sichergestellt werden, dass die Person oder das Unternehmen seriös und qualifiziert ist und legitime Geschäftstätigkeiten ausübt. In

vielen Bereichen unseres Geschäfts arbeiten wir mit Dritten wie Beratern, Vertretern oder Händlern zusammen, die in unserem Namen handeln oder unsere Interessen vertreten. Wir verlangen von unseren Drittvertretern, dass sie die gleichen hohen ethischen Standards einhalten, die wir selbst praktizieren.

Illegales oder unethisches Verhalten von Dritten kann den Ruf von MAGIRUS schädigen und rechtliche Risiken für das Unternehmen schaffen, einschließlich möglicher Strafen. Da diese Dritten MAGIRUS auf dem Markt repräsentieren, verfolgen wir bei ihrer Auswahl und Überwachung einen risikobasierten Ansatz. Wir führen eine erste Due-Diligence-Prüfung und regelmäßige Überprüfungen aller wichtigen Drittparteien durch. Diese Partner sind verpflichtet, während unseres Prüfungsverfahrens zeitnah genaue Informationen zu liefern und uns zu informieren, wenn sich relevante Informationen im Laufe der Zeit ändern. Unsere Vereinbarungen mit Dritten verpflichten sie außerdem, unsere ethischen Standards einzuhalten und die geltenden Gesetze zu befolgen.

XI. MENSCHEN

MAGIRUS ist die Heimat einzigartiger Menschen, die motiviert, engagiert und hoch professionell sind. Die Anerkennung und Begrüßung der unterschiedlichen Beiträge jedes Einzelnen macht unseren Arbeitsplatz integrativer und unsere Praktiken innovativer und umfassender. Wir sehen diese Vielfalt als eine wichtige Voraussetzung für die Aufrechterhaltung der Wettbewerbsfähigkeit, die Schaffung langfristiger Werte für alle Beteiligten und die Gewährleistung der Kundenzufriedenheit.

Die folgenden Grundsätze, die im Einklang mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den einschlägigen IAO-Übereinkommen stehen, bekräftigen die Bedeutung der Achtung des Einzelnen, gewährleisten die Gleichbehandlung und verbieten jede Form der Diskriminierung. MAGIRUS unterstützt den Schutz der grundlegenden Menschenrechte bei all unseren Tätigkeiten.

XII. WIR DULDEN KEINE KINDERARBEIT, ZWANGSARBEIT, MENSCHENHANDEL ODER SKLAVEREI

MAGIRUS verbietet strikt den Einsatz von Kinderarbeit. Wir beschäftigen niemanden, der jünger ist als das gesetzliche Mindestalter in dem Land, in dem die Arbeit verrichtet wird, und in keinem Fall beschäftigen wir jemanden unter 15 Jahren (es sei denn, internationale

Konventionen und lokale Gesetze sehen eine ausdrückliche Ausnahme vor). Außerdem werden wir keine Geschäftsbeziehungen zu Dritten aufbauen oder unterhalten, die Kinderarbeit einsetzen.

Ebenso duldet das Unternehmen keine Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit, Sklaverei oder Leibeigenschaft, unfreiwilliger oder erzwungener Arbeit oder Menschenhandel (einschließlich Sexhandel). Solche Praktiken sind in unseren Betrieben und in unserer Lieferkette völlig inakzeptabel.

XIII. WIR RESPEKTIEREN DIE VEREINIGUNGSFREIHEIT

Die Mitarbeiter können frei entscheiden, ob sie einer Gewerkschaft oder einer ähnlichen Arbeitnehmervertretung beitreten wollen oder nicht, in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen und den Regeln dieser Organisationen. MAGIRUS anerkennt und respektiert das Recht der Mitarbeiter, sich von Gewerkschaften oder anderen Vertretern (in Übereinstimmung mit der lokalen Gesetzgebung und Praxis) vertreten zu lassen, einschließlich des Rechts, Tarifverhandlungen zu führen. Im Umgang mit den Arbeitnehmervertretern strebt das Unternehmen eine konstruktive Beziehung und Verhandlungsführung an.

XIV. WIR BEHANDELN ANDERE MIT RESPEKT UND DISKRIMINIEREN SIE NICHT

MAGIRUS akzeptiert keine Form der Diskriminierung von Mitarbeitern oder anderen Personen. Wir schätzen die Unterschiede jedes Einzelnen. Alle Beschäftigungsentscheidungen - wie z.B. Anwerbung, Einstellung, Zuweisung, Vergütung und Beförderung - müssen auf der Grundlage von Qualifikationen, Fähigkeiten, Leistung und Erfahrung getroffen werden. Wir verpflichten uns, in allen Aspekten der Beschäftigung und des beruflichen Fortkommens Chancengleichheit zu bieten. Inakzeptable Gründe für Diskriminierung sind unter anderem: Alter, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexuelle Orientierung, körperliche oder geistige Fähigkeiten, Religion, sozioökonomischer Status oder andere persönliche Merkmale. Jeder Mitarbeiter verdient es, nach seinen Verdiensten beurteilt zu werden, und nichts anderes.

XV. WIR FÖRDERN EIN INTEGRATIVES ARBEITSUMFELD

MAGIRUS unternimmt alle notwendigen Schritte, um ein integratives und engagiertes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die Würde jedes Einzelnen geachtet wird und jeder seine

einzigartigen Stärken einbringen kann. Unsere Kultur basiert auf Verhaltensweisen, die Gleichberechtigung fördern und jedem das Gefühl geben, willkommen zu sein, einbezogen zu werden und Wertschätzung zu erfahren - so dass jeder Einzelne die Möglichkeit hat, sein Potenzial zu entfalten.

Insbesondere wird von allen erwartet, dass sie:

- Sicherstellen, dass alle Kollegen Zugang zu den verfügbaren Ressourcen, Möglichkeiten und Einrichtungen haben und diese nutzen können.
- Legen Sie ein integratives Verhalten und eine integrative Sprache an den Tag und vermeiden Sie jedes Verhalten, das eine einschüchternde oder beleidigende Atmosphäre für andere schaffen könnte.
- Unterlassen Sie es, unter dem Einfluss von Alkohol oder Drogen zu arbeiten. Halten Sie außerdem die Gesetze und Unternehmensregeln ein, die andere vor den Auswirkungen des Passivrauchens schützen sollen.

XVI. WIR DULDEN KEINE EINSCHÜCHTERUNG ODER BELÄSTIGUNG

MAGIRUS verbietet - und toleriert - jegliche Art von Belästigung. Völlig inakzeptabel sind beispielsweise Belästigungen aufgrund von Ethnie, Geschlecht oder anderen persönlichen Merkmalen, die bezwecken oder bewirken, dass ein feindliches Arbeitsumfeld entsteht oder die Würde einer Person verletzt wird. Ebenso ist jede Forderung nach sexuellen Gefälligkeiten als Gegenleistung für einen Vorteil am Arbeitsplatz (z. B. eine Beförderung oder die Vermeidung einer negativen Konsequenz wie einer Kündigung) streng verboten. Diese Normen gelten unabhängig davon, ob ein solches Verhalten innerhalb oder außerhalb des Arbeitsplatzes stattfindet.

XVII. WIR GEHEN VERANTWORTUNGSVOLL MIT DEM VERMÖGEN UND DEN RESSOURCEN DES UNTERNEHMENS UM

Jeder, der für oder mit MAGIRUS arbeitet, ist verpflichtet, die Vermögenswerte und Ressourcen des Unternehmens effizient und in einer Weise zu nutzen, die ihren Wert schützt. Diese Vermögenswerte und Ressourcen sollten ausschließlich zur Erreichung der Geschäftsziele von MAGIRUS und nur für die vorgesehenen Zwecke verwendet werden.

Wir alle sind dafür verantwortlich, die Vermögenswerte und Ressourcen des Unternehmens vor Verlust, Diebstahl, unbefugter Nutzung, Beschädigung oder Zerstörung zu schützen.

Jegliche Nutzung von Vermögenswerten, die den Interessen des Unternehmens zuwiderläuft oder nicht mit der beabsichtigten Nutzung übereinstimmt, ist verboten. Bei der Nutzung von Unternehmensressourcen müssen wir alle MAGIRUS Grundsätze und Richtlinien in Bezug auf Informationstechnologie, Sicherheit und Datenschutz befolgen.

XVIII. WIR SCHÜTZEN UNSEREN GUTEN RUF

Der Ruf von MAGIRUS ist ein kostbares Gut, das durch eine unbedachte Handlung sehr schnell beschädigt oder zerstört werden kann. Unser Unternehmensimage, unsere Kultur und die lange Geschichte unserer Marken sind Werte, die von uns allen gepflegt und sorgfältig geschützt werden müssen. Indem wir den Geist unseres Zwecks und unserer Werte leben und uns jederzeit an unseren Kodex halten, trägt jeder von uns dazu bei, den Ruf des Unternehmens zu schützen und zu stärken.

XIX. WIR ANERKENNEN UND RESPEKTIEREN DIE PERSÖNLICHE PRIVATSPHÄRE

Im Rahmen der normalen Geschäftstätigkeit von MAGIRUS können wir personenbezogene Daten auf rechtmäßige Weise erfassen. Bei der Erhebung personenbezogener Daten verpflichten wir uns, das Recht jedes Einzelnen zu wahren, zu kontrollieren, wann, wie und in welchem Umfang seine personenbezogenen Daten von unserem Unternehmen erhoben, gespeichert und verarbeitet werden. Diese Verpflichtung gilt für alle Personen, deren Daten wir verarbeiten - Mitarbeiter, potenzielle Mitarbeiter, Endkunden und Personen, die für unsere Geschäftspartner (wie Händler und Lieferanten) arbeiten. Jeder, der für oder mit MAGIRUS arbeitet, ist an diesen Standard gebunden.

Wir halten uns in vollem Umfang an die geltenden Datenschutzgesetze und an die Datenschutzrichtlinie unseres Unternehmens. Wir sorgen auch für ein solides Sicherheitsniveau bei der Auswahl und Nutzung von Informationstechnologiesystemen, die personenbezogene Daten erfassen, speichern und verarbeiten.

XX. ENERGIE, UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

MAGIRUS ist fest davon überzeugt, Arbeitsplätze zu schaffen und zu erhalten, die für jeden sicher sind, bei denen unsere Prozesse einen starken Umweltschutz beinhalten und bei denen

die Produkte und Dienstleistungen, die wir entwerfen, testen und entwickeln, die Gesundheit und Sicherheit von uns und anderen respektieren. Nachhaltige Arbeitspraktiken und das Denken in Lebenszyklen stehen im Mittelpunkt unserer Tätigkeit. Wir messen unsere Leistung und verbessern kontinuierlich die Art und Weise, wie wir arbeiten, um eine nachhaltigere Gesellschaft zu fördern.

XXI. WIR SCHÜTZEN DIE GESUNDHEIT UND SICHERHEIT VON ANDEREN UND UNS SELBST

MAGIRUS erkennt an, dass Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz grundlegende Rechte der Mitarbeiter und Schlüsselemente unserer Bemühungen um Nachhaltigkeit sind. Bei allen unseren Geschäftsentscheidungen berücksichtigen wir die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter. Wir haben eine Arbeitsschutzpolitik eingeführt (und verbessern sie ständig), die vorbeugende Maßnahmen - sowohl auf individueller als auch auf kollektiver Ebene - zur Minimierung potenzieller Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz vorsieht.

Wir verpflichten uns außerdem, branchenführende Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, indem wir die Grundsätze der Arbeitsplatzhygiene und der industriellen Ergonomie in unseren Betrieben befolgen. MAGIRUS fördert aktiv eine Kultur der Unfallverhütung und des Risikobewusstseins bei allen Mitarbeitern und bietet Schulungen und Informationen zur Unterstützung dieser Kultur. Jeder von uns ist persönlich dafür verantwortlich, die von MAGIRUS festgelegten Gesundheits- und Sicherheitsvorkehrungen zu befolgen (die durch spezifische Richtlinien, Anweisungen, Informationen und Schulungen vermittelt werden). Kein Mitarbeiter sollte sich oder andere jemals Gefahren aussetzen, die zu Verletzungen oder Krankheiten führen könnten. Jeder von uns ist für die Sicherheit verantwortlich und sollte niemals seine eigene Gesundheit oder die Sicherheit seiner Kollegen gefährden.

XXII. WIR SETZEN UMWELTSCHUTZ IN UNSEREN PROZESSEN UM

Der Umweltschutz ist ein entscheidender Faktor in MAGIRUS' Geschäftsansatz und langfristiger Wertschöpfung. Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung unserer Betriebe und zur Einhaltung aller geltenden Umweltgesetze. Dazu gehört die Entwicklung und Aufrechterhaltung eines effektiven, zertifizierten Umweltmanagementsystems (EMS), das auf den Grundprinzipien der Reduzierung der Umweltbelastung und der Optimierung der Ressourcennutzung basiert. Wir setzen diese

Grundsätze aktiv in die Praxis um, indem wir relevante Informationen weitergeben und regelmäßige Schulungen zu Umweltthemen anbieten.

XXIII. WIR STELLEN SICHERE UND UMWELTFREUNDLICHE PRODUKTE HER

MAGIRUS entwickelt, produziert und vertreibt Produkte, die in Bezug auf Sicherheit und Umweltverträglichkeit höchsten Ansprüchen genügen, und zwar stets unter Einhaltung der geltenden Gesetze. Darüber hinaus entwickeln und implementieren wir innovative technische Lösungen, um die Umweltauswirkungen unserer Produkte zu minimieren und gleichzeitig ihre Sicherheit zu maximieren. Wir fördern auch die sichere und umweltfreundliche Nutzung unserer Produkte, indem wir Kunden und Händler über die richtige Nutzung, Wartung und Entsorgung unserer Fahrzeuge und anderer Produkte informieren.

Gemeinschaft und Gesellschaft

MAGIRUS verpflichtet sich, allen Stakeholdern mit Loyalität, Fairness, Transparenz und Respekt für unsere Grundwerte zu begegnen. Respekt für andere ist die Grundlage unserer Beziehungen, und unsere Geschäftspraktiken sind darauf ausgerichtet, Produkte und Dienstleistungen zu liefern, die den Bedürfnissen der Kunden entsprechen und gleichzeitig einen Beitrag zu einer nachhaltigeren Gesellschaft leisten. Indem wir über das Offensichtliche hinausgehen und Partnerschaften mit gleichgesinnten Organisationen eingehen, macht MAGIRUS einen positiven Unterschied in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, und in der Gesellschaft im Allgemeinen.

XXIV. UNSER ZIEL IST ES, UNSEREN KUNDEN DEN HÖCHSTEN WERT ZU BIETEN

MAGIRUS ist bestrebt, über die Erwartungen hinauszugehen, um die Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen. Unser Ziel ist es, die Erwartungen unserer Kunden zu übertreffen und die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern, während wir es ihnen leicht machen, mit uns Geschäfte zu machen.

Wir arbeiten auf dieses Ziel hin, indem wir gewinnbringende, dauerhafte Beziehungen zu unseren Kunden aufbauen und überlegene Sicherheit, Service, Qualität und Wert bieten - unterstützt durch kontinuierliche Innovation. Alle unsere Kundenbeziehungen werden fair und ohne Diskriminierung geführt. Wir missbrauchen keine marktbeherrschende Stellung oder

Verhandlungsmacht, um einen unfairen Vorteil zu erlangen oder unsere Kunden zu benachteiligen.

XXV. WIR WÄHLEN UNSERE ZULIEFERER OBJEKTIV AUS

MAGIRUS betrachtet Lieferanten und Dienstleister als Partner, und wir bauen diese Beziehungen auf drei wichtigen Säulen auf: Belastbarkeit, Effizienz und Nachhaltigkeit. Unsere Lieferkette und unsere Lieferanten spielen eine grundlegende Rolle bei der Sicherung der allgemeinen Wettbewerbsfähigkeit von MAGIRUS. Um ein Höchstmaß an Qualität und Kundenzufriedenheit zu erreichen, bewerten und wählen wir unsere Lieferanten mit objektiven, angemessenen Methoden aus. Zu den wichtigsten Kriterien gehören Qualität, Innovation, Kosten und Service sowie die soziale und ökologische Leistung des Lieferanten und die Einhaltung der in unserem Kodex dargelegten Grundsätze. Wir sind bestrebt, stabile, transparente und für beide Seiten vorteilhafte Beziehungen zu unseren Zulieferern aufzubauen und zu pflegen, indem wir eine offene Kommunikation und einen kontinuierlichen Dialog fördern.

Da unsere Lieferanten MAGIRUS repräsentieren und unser Geschäftsgebaren widerspiegeln, wendet das Unternehmen einen risikobasierten Ansatz sowohl für die Erstprüfung als auch für die laufende Due-Diligence-Prüfung von Lieferanten an. Die Lieferanten sind verpflichtet, MAGIRUS im Rahmen dieses Überprüfungs- und Sorgfaltsprozesses zeitnahe und genaue Informationen zur Verfügung zu stellen und alle Informationen zu aktualisieren, die veraltet oder ungenau sind.

Darüber hinaus müssen sich alle Lieferanten des Unternehmens an die ethischen Standards halten, die in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten dargelegt sind. Der Verhaltenskodex für Lieferanten gilt für alle Personen und Unternehmen, die Waren oder Dienstleistungen jeglicher Art an MAGIRUS oder eine seiner Tochtergesellschaften verkaufen.

XXVI. WIR PFLEGEN TRANSPARENTE BEZIEHUNGEN ZU ÖFFENTLICHEN EINRICHTUNGEN

MAGIRUS fördert und unterstützt den aktiven Dialog und die Zusammenarbeit mit Behörden und Institutionen auf internationaler, nationaler und lokaler Ebene. Die Beziehungen zu öffentlichen Einrichtungen werden nur von ordnungsgemäß benannten Abteilungen und autorisierten Personen gepflegt. Alle diese Interaktionen müssen transparent sein, in

Übereinstimmung mit unseren Werten und in voller Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen erfolgen. Wir arbeiten mit öffentlichen Amtsträgern und institutionellen Interessenvertretern nur zusammen, wenn dies gesetzlich zulässig ist, und immer unter strikter Einhaltung der Gesetze, dieses Kodexes und aller relevanten Unternehmensrichtlinien.

Wir sind bestrebt, einen positiven Beitrag zur Entwicklung von Strategien, Vorschriften und Standards in den Branchen zu leisten, in denen wir tätig sind. Außerdem setzen wir uns für eine nachhaltigere Gesellschaft ein, indem wir mit öffentlichen Einrichtungen, Universitäten und anderen Organisationen bei der Forschung und Entwicklung innovativer, nachhaltiger Lösungen und Technologien zusammenarbeiten.

MAGIRUS kooperiert in vollem Umfang mit Regulierungs- und Regierungsbehörden bei deren legitimen Aktivitäten und Inspektionen. Wann immer eine öffentliche Einrichtung Kunde oder Lieferant eines MAGIRUS Unternehmens ist, handeln wir in strikter Übereinstimmung mit allen Gesetzen, die die Beschaffung von Waren und Dienstleistungen durch oder von dieser öffentlichen Einrichtung regeln.

XXVII. WIR BETEILIGEN UNS IN ANGEMESSENER WEISE AN ÖFFENTLICHEN ANGELEGENHEITEN

Die Beziehungen von MAGIRUS zu Gewerkschaften, Betriebsräten, politischen Parteien und deren Vertretern und Kandidaten werden mit einem Höchstmaß an Transparenz und Fairness und unter strikter Einhaltung der geltenden Gesetze geführt. Zuwendungen von Unternehmensgeldern oder -ressourcen (ob Geld, Waren, Dienstleistungen oder andere Vorteile) an eine dieser Organisationen oder Personen sind verboten, es sei denn, sie sind gesetzlich vorgeschrieben oder ausdrücklich erlaubt und von den zuständigen Unternehmensvertretern genehmigt. Jegliche politische Spende oder Aktivität von Mitarbeitern des Unternehmens wird als persönlicher und freiwilliger Beitrag betrachtet, der nicht im Namen von MAGIRUS geleistet wird.

XXVIII. WIR SIND AKTIVE MITGLIEDER DER GEMEINSCHAFTEN, IN DENEN WIR TÄTIG SIND

MAGIRUS ist sich bewusst, dass unsere Entscheidungen erhebliche direkte und indirekte Auswirkungen auf die lokalen Gemeinschaften haben können, in denen wir tätig sind. Dementsprechend unternehmen wir alle angemessenen Schritte, um diese Gemeinden über relevante Maßnahmen und Projekte des Unternehmens zu informieren, und wir fördern einen offenen Dialog, um sicherzustellen, dass ihre legitimen Erwartungen berücksichtigt werden. Darüber hinaus tragen wir durch gezielte Programme zur sozialen, wirtschaftlichen und institutionellen Entwicklung der lokalen Gemeinschaften bei. Wir handeln stets sozial verantwortlich, respektieren die Kulturen und Traditionen der Länder und Gemeinden, in denen wir tätig sind, und verhalten uns integer und vertrauenswürdig, um das Vertrauen der Gemeinschaft zu gewinnen.

XXIX. WIR SIND FAIR, EHRlich UND OFFEN IN UNSERER KOMMUNIKATION

MAGIRUS ist sich bewusst, dass Kommunikation und Außenbeziehungen die Entwicklung unseres Unternehmens sowohl direkt als auch indirekt beeinflussen. Daher ist es unerlässlich, dass diese Aktivitäten nach klaren und einheitlichen Standards gehandhabt werden, die die Bedürfnisse der verschiedenen Geschäftsbereiche, die wirtschaftliche und soziale Rolle unseres Unternehmens und alle geltenden rechtlichen Anforderungen berücksichtigen. Mitteilungen und Offenlegungen an die Finanzmärkte und Aufsichtsbehörden müssen genau, vollständig, fair, klar und zeitnah sein und stets den geltenden Gesetzen entsprechen. Nur die Führungskräfte und Mitarbeiter, die über eine spezielle Genehmigung und Verantwortung für die externe Kommunikation verfügen, dürfen sich daran beteiligen, und zwar immer unter strikter Einhaltung dieses Kodex und der entsprechenden Unternehmensrichtlinien.

Soziale Medien sind ein wichtiger Kommunikationskanal, aber Informationen, die auf sozialen Plattformen veröffentlicht werden, können nicht zurückgenommen werden und können erhebliche unbeabsichtigte Folgen haben. Unser Kodex und die zugehörigen Richtlinien gelten für alle Mitteilungen, die wir über soziale Medien machen und die sich auf MAGIRUS oder einen seiner Mitarbeiter beziehen oder auswirken könnten. Die Weitergabe vertraulicher oder nicht öffentlicher Informationen über soziale Medien über das Unternehmen, Mitarbeiter, Konkurrenten, Kunden oder Personen, die in unserem Namen handeln, ist ein Verstoß gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien und möglicherweise gegen das Gesetz.

XXX. INTERNES KONTROLL- UND RISIKOMANAGEMENTSYSTEM

Wir fördern und pflegen ein solides internes Kontroll- und Risikomanagementsystem auf der Grundlage bewährter Praktiken, um sicherzustellen, dass Risiken, die eine nachhaltige und langfristige Wertschöpfung gefährden könnten, rechtzeitig erkannt und angemessen gesteuert werden.

Dieses interne Kontroll- und Risikomanagementsystem ist eine Reihe von Richtlinien, Verfahren und Prozessen, die von der Gesellschaft eingeführt wurden, um hinreichende Gewähr dafür zu bieten, dass alle Vorgänge effektiv, effizient und ethisch einwandfrei durchgeführt werden, dass die Vermögenswerte der Gesellschaft geschützt werden, dass die finanzielle und nichtfinanzielle Berichterstattung korrekt ist und dass wir alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten.

In der Praxis werden die Kontrollen von den Mitarbeitern durchgeführt, die die operativen Tätigkeiten verwalten und koordinieren (z. B. Einkauf, Logistik, Produktion, Vertrieb), und diese Kontrollen folgen den Grundsätzen der Aufgabentrennung und der Delegation von Befugnissen. Unternehmensrichtlinien und Überwachungsaktivitäten werden von spezifischen Abteilungen und Unternehmensfunktionen wie Finanzen, Personalwesen, IKT, Recht & Compliance und Enterprise Risk Management (ERM) überwacht. Die Innenrevision stellt eine zusätzliche, unabhängige Kontrollebene dar. Die Aufgabe der Innenrevision besteht darin, die Angemessenheit und Wirksamkeit unseres internen Kontroll- und Risikomanagementsystems zu überprüfen und sicherzustellen, dass das gesamte Kontrollsystem ordnungsgemäß funktioniert und die Risiken auf ein für das Unternehmen akzeptables Niveau reduziert werden.

XXXI. WIR HABEN VERFAHREN FÜR DIE FINANZBERICHTERSTATTUNG, DIE RECHNUNGSLEGUNG UND DIE EINHALTUNG VON STEUERVORSCHRIFTEN EINGEFÜHRT.

MAGIRUS verpflichtet sich zu einem Höchstmaß an Transparenz und Best Practices bei all unseren finanziellen Transaktionen und Aufzeichnungen. Wir haben strenge Prozesse eingeführt, um sicherzustellen, dass alle Transaktionen und Geschäftsunterlagen korrekt sind:

- Ordnungsgemäß genehmigt, überprüfbar und rechtmäßig.
- Zügige und genaue Aufzeichnung mit ordnungsgemäßer Dokumentation in Übereinstimmung mit den einschlägigen Buchführungsgrundsätzen und bewährten Verfahren.

Wir sind uns bewusst, dass wirksame Offenlegungskontrollen, Verfahren und interne Kontrollen der Finanzberichterstattung für das Management und den Erfolg unseres Unternehmens von größter Bedeutung sind. Dementsprechend haben der MAGIRUS-Vorstand und die Geschäftsleitung Prozesse und Richtlinien eingeführt, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiter die notwendige Ausbildung und Erfahrung erhalten, um wirksame Offenlegungskontrollen und interne Kontrollen der Finanzberichterstattung aufzubauen und zu pflegen.

Genauigkeit und Transparenz bei jeder aufgezeichneten Transaktion sind für unseren Erfolg entscheidend. Das Unternehmen verlangt daher von allen Mitarbeitern wahrheitsgemäße, genaue, rechtzeitige und detaillierte Berichte über alle finanziellen und geschäftlichen Transaktionen. Alle diese Transaktionen müssen wahrheitsgemäß aufgezeichnet und mit entsprechenden Belegen versehen werden.

Unsachgemäße Buchführung oder Rechnungslegung stellt einen Verstoß gegen diesen Kodex dar und ist in fast allen Rechtsordnungen illegal. Es ist strengstens untersagt, sich auf ein Verhalten (oder eine Unterlassung) einzulassen, das zu falschen oder unvollständigen Finanzunterlagen führen könnte, einschließlich:

- Aufzeichnung fiktiver oder irreführender Transaktionen.
- Falsche Darstellung der Art von Transaktionen oder Aufzeichnung von Transaktionen ohne angemessene Dokumentation.
- Das Versäumnis, Verbindlichkeiten oder Verpflichtungen (einschließlich Garantien oder Rückkaufverpflichtungen) zu erfassen, die für MAGIRUS zu Verpflichtungen führen könnten.

Darüber hinaus hat sich MAGIRUS verpflichtet, in jedem Land, in dem die Gruppe tätig ist, die vollständige und rechtzeitige Einhaltung aller geltenden Steuergesetze sicherzustellen. Wir haben einen Steuerkontrollrahmen als Teil unseres gesamten internen Kontrollsystems eingeführt, um Steuerrisiken (definiert als das Risiko eines Verstoßes gegen Steuervorschriften oder -grundsätze) zu erkennen, zu bewerten und zu mindern. Durch die Integration des Steuerkontrollrahmens in unsere internen Finanzkontrollen stellt MAGIRUS sicher, dass unsere Steuerangelegenheiten im Einklang mit unserer geringen Toleranz für Steuerrisiken gehandhabt werden. Wir fördern auch eine kooperative und transparente Beziehung zu den Steuerbehörden.

XXXII. WIR GEHEN MIT "INSIDERINFORMATIONEN" RECHTMÄßIG UND ANGEMESSEN UM

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die geltenden Gesetze zum Insiderhandel einzuhalten. Insbesondere darf niemand, der für oder bei MAGIRUS arbeitet, wesentliche Informationen, die nicht öffentlich sind und die er durch seine Tätigkeit bei MAGIRUS erhalten hat, zum Zwecke des (direkten oder indirekten) Handels mit Wertpapieren von MAGIRUS oder eines anderen Unternehmens nutzen oder an Unbefugte weitergeben. Mit anderen Worten: Insider-Informationen, die wir durch unsere Arbeit erhalten haben, dürfen niemals zur persönlichen Bereicherung oder zum Vorteil anderer verwendet werden. Wir müssen auch die Unternehmensrichtlinien bezüglich regelmäßiger und spezieller "Blackout"-Perioden einhalten, in denen der Handel mit MAGIRUS-Wertpapieren verboten ist.

XXXIII. WIR SCHÜTZEN UNSERE VERTRAULICHEN INFORMATIONEN

MAGIRUS betrachtet seine geschützten Informationen - sein Know-how, Geschäftsgeheimnisse, Urheberrechte und andere Formen geistigen Eigentums - als Vermögenswerte von höchstem Wert. Es ist für jeden, der für oder mit MAGIRUS arbeitet, verpflichtend, diese wertvollen Ressourcen zu schützen. Es ist uns strengstens untersagt, vertrauliche Informationen über das Unternehmen zum persönlichen Nutzen oder zum Vorteil Dritter weiterzugeben, offenzulegen oder zu verwenden, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben oder von einem MAGIRUS Unternehmen ausdrücklich genehmigt.

Diese Vertraulichkeitsverpflichtungen bleiben auch nach Beendigung eines Arbeitsverhältnisses oder einer Geschäftsbeziehung mit MAGIRUS bestehen. Die Mitarbeiter

müssen geeignete Maßnahmen ergreifen, um vertrauliche Informationen zu schützen, z. B. durch sichere Speicherung, Passwortschutz und ggf. Verschlüsselung.

Darüber hinaus können MAGIRUS Unternehmen vertrauliche Informationen von Dritten erhalten. Im Rahmen unserer Verpflichtung zur Wahrung eines Höchstmaßes an Vertraulichkeit sind wir für den Schutz aller dieser Informationen Dritter verantwortlich. Diese Verantwortung wird in der Regel durch Vereinbarungen wie Vertraulichkeits- oder Geheimhaltungsvereinbarungen mit der dritten Partei formalisiert.

Beispiele für vertrauliche Informationen sind:

- Kundenlisten
- Erfindungen oder Produktentwürfe
- Vertragsbedingungen und Konditionen
- Einzelheiten der Preisgestaltung und Kostenstrukturen
- Herstellungskosten und Produktionsvolumen
- Technische Informationen zum Produkt
- Software-Quellcode oder proprietäre Dokumentation
- Herstellungsverfahren

XXXIV.EINE KULTUR DER RECHTSTREUE UND ETHIK

Eine "speak-up"-Kultur ist ein wesentlicher Bestandteil eines gesunden Arbeitsplatzes. Wir möchten, dass sich jeder sicher fühlt, Ideen und Bedenken mitzuteilen, Fehlverhalten zu melden und das Unternehmen über mögliche Ethik- oder Compliance-Verstöße zu informieren. MAGIRUS erwartet gutes Verhalten auf allen Ebenen, was bedeutet, dass wir uns über die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Richtlinien und Vorschriften informieren und für unser Handeln einstehen.

XXXV. WIR ERMUTIGEN ZUM SPRECHEN

Wir verstehen, dass es manchmal schwierig sein kann, seine Meinung zu sagen. Wenn jedoch ein Problem nicht angesprochen und gelöst wird, kann es unserem Ruf, der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, unseren Marken, unseren Kunden, unseren Gemeinden und unseren Aktionären schaden. Je früher ein Anliegen dem Unternehmen zur Kenntnis gebracht wird, desto eher kann es untersucht und korrigiert werden. Jeder Mitarbeiter, der in gutem

Glauben einen begründeten Verdacht auf einen Verstoß gegen ein Gesetz, diesen Verhaltenskodex oder eine Unternehmensrichtlinie hat - oder der Kenntnis von anderen unzulässigen Aktivitäten bei MAGIRUS hat - ist verpflichtet, die Situation unverzüglich zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

Meldungen können über die Integrity Line des Unternehmens unter <https://magirusgroup.integrityline.com> gemacht werden, die anonyme Meldungen zulässt, soweit dies gesetzlich zulässig ist. Alternativ können Bedenken auch einem Vorgesetzten, einem Vertreter der Personalabteilung oder einem Mitglied der Rechts- und Compliance-Abteilung gemeldet werden.

Alle Meldungen werden unverzüglich, gründlich und vertraulich von geschulten Mitarbeitern unter Einhaltung aller geltenden Gesetze untersucht. Jede Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden, der in gutem Glauben einen möglichen Verstoß gegen das Gesetz, diesen Kodex oder eine Unternehmensrichtlinie gemeldet hat (oder der sich bei der Anwendung des Kodex beraten lassen hat), stellt selbst einen Verstoß gegen unseren Kodex dar. MAGIRUS duldet keine Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art.

Nachgewiesene Verstöße gegen den Kodex können Disziplinarmaßnahmen und andere Konsequenzen (einschließlich rechtlicher Schritte) nach sich ziehen. In den schwerwiegendsten Fällen kann ein Verstoß gegen den Kodex zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses, des Arbeitsvertrags oder einer anderen Geschäftsbeziehung mit MAGIRUS führen, zusammen mit allen vertraglichen und rechtlichen Konsequenzen nach geltendem Arbeitsrecht.

XXXVI. WIR FÖRDERN KONTINUIERLICHES LERNEN

MAGIRUS stellt diesen Verhaltenskodex allen Mitarbeitern und allen anderen Personen, für die er gilt, zur Verfügung. Der Kodex kann auf der Website von MAGIRUS (www.magirusgroup.com) und im Intranet des Unternehmens eingesehen und heruntergeladen werden. Gedruckte Exemplare des Kodex hängen an allen unseren Standorten an den schwarzen Brettern aus. Es ist auch möglich, den Kodex über Ihren örtlichen Vertreter der Personalabteilung zu erhalten oder einzusehen.

MAGIRUS verfügt über ein umfangreiches Schulungsprogramm, das darauf ausgerichtet ist, unsere Unternehmenskultur und unsere Werte zu stärken und gleichzeitig eine Kultur des kontinuierlichen Lernens zu fördern. Zu diesen Angeboten gehören Kurse, die das Bewusstsein

für den Verhaltenskodex, die damit verbundenen Unternehmensrichtlinien und die gesetzlichen Anforderungen schärfen sollen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, alle vorgeschriebenen Schulungen zu absolvieren. Ebenso haben alle Führungskräfte die Pflicht, dafür zu sorgen, dass ihre Teammitglieder die vorgeschriebenen Schulungen absolvieren. Weitere Online-Kurse sowie persönliche Schulungsmöglichkeiten sind verfügbar; für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an einen Vertreter der Personalabteilung oder der Abteilung Recht und Compliance.

Der Verhaltenskodex kann nicht jede Situation abdecken oder jede Frage beantworten, die sich stellen könnte. Dieser Kodex und die anderen Richtlinien des Unternehmens sollen als Leitfaden dienen. Wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie vorgehen sollen, oder Fragen zur Auslegung des Kodex haben, sollten Sie sich an Ihren Vorgesetzten, einen Vertreter der Personalabteilung, einen Mitarbeiter der Innenrevision oder einen Mitarbeiter der Abteilung Recht und Compliance wenden. Sie können auch über die Compliance Integrity Line um Rat fragen, indem Sie die Funktion "Bericht erstatten" nutzen.

Der Kodex und alle späteren Aktualisierungen werden vom MAGIRUS-Verwaltungsrat genehmigt. Ausnahmen oder Befreiungen vom Kodex können nur vom Verwaltungsrat genehmigt werden, und dann auch nur aus außerordentlichen und gut begründeten Gründen. Solche Ausnahmen oder Verzichtserklärungen werden gemäß den geltenden Vorschriften offengelegt.

Magirus GmbH
Graf-Arco-Straße 30
89079 Ulm
Deutschland

Telefon +49 731 408-0
Fax +49 731 408-2410
E-Mail info@magirusgroup.com
www.magirusgroup.com

Geschäftsführer: Thomas Hilse, Fatmir Veselaj
Sitz der Gesellschaft: Ulm
Registergericht: Amtsgericht Ulm
Nr. des Handelsregisters: HRB 3390
VAT REG NO: DE 141995414
USt-IdNr.: 88003/26203